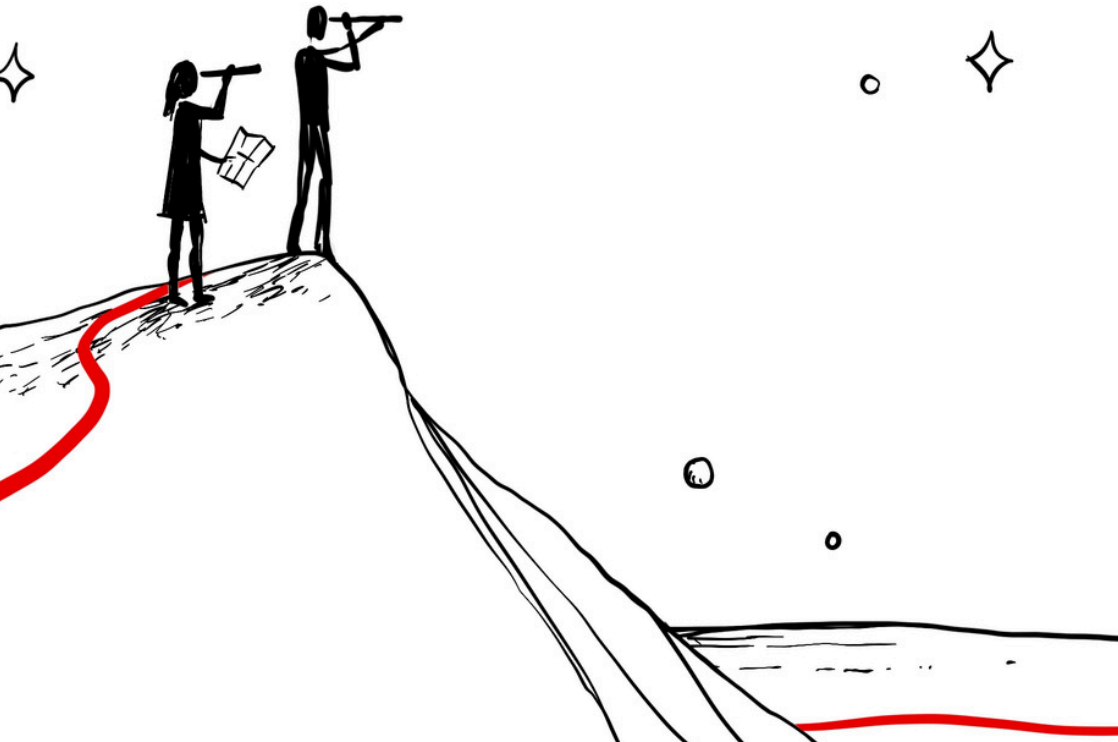
SCR

L'ARTE DI SVELARE I MESTIERI

Company Profile



CHI SIAMO

SCR è una **società di consulenza** fondata nel 2008 specializzata in organizzazione, sviluppo e selezione del personale (Aut. Min. - albo agenzie per il lavoro sezione IV) e formazione manageriale.

Progetta e realizza servizi **su misura** alle imprese con un approccio che mette **al centro la persona** nei contesti organizzativi.

Siamo un team di consulenti appassionati di risorse umane con **formazione in ambito psicologico** e conoscenza dei processi, dei ruoli organizzativi e delle dinamiche tipiche delle imprese.

SCR

I VALORI CHE CI GUIDANO

Eticità

Professionalità

Riservatezza

Passione

Personalizzazione

Rispetto

SCR

VISION

Essere partner esclusivi di aziende umane.

MISSION

Coltivare l'arte di conoscere le persone e interpretare le dinamiche relazionali per supportare le imprese nell'attuare scelte etiche e consapevoli, finalizzate al benessere e alla prosperità.

SCR

Le persone definiscono e cambiano le organizzazioni.

Per questo i nostri interventi mirano a supportare le aziende partendo dal patrimonio principale che ognuna ha internamente:
le persone.

CI OCCUPIAMO DI

Selezione del personale

Consulenza organizzativa,
direzionale e del personale

Formazione

SCR

LA PROPOSTA DI VALORE

SCR attua una importante **sinergia** tra momenti di consulenza organizzativa, formazione e selezione.

Da tutti questi ambiti trae sia competenza utile all'**interpretazione** professionale delle esigenze del cliente, sia modelli e strumenti di **analisi** e di **risoluzione**.

L'**attenzione alla qualità** del singolo output, la ricerca di **soluzioni sempre specifiche** per il contesto sono elementi che caratterizzano la nostra **unicità**.

SCR

RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

Job Profile

Affiancamento e consulenza nella definizione del job profile e delle responsabilità e competenze per il ruolo.

Head hunting

Recruiting specialistico e ricerca attiva dei candidati più in linea con il Job Profile.

Assessment

Assessment selettivi individuali e di gruppo con utilizzo di test specialistici: questionari di personalità, test attitudinali, motivazionali e del comportamento lavorativo, relativi allo stile manageriale e di valutazione del potenziale.

Report psicoattitudinali

Stesura di report psicoattitudinali su singoli candidati e affiancamento alla fase di inserimento in azienda (induction).

SCR

PROGETTI SPECIALI

SELECTION & ACADEMY

Progetto di integrazione tra **selezione**, **formazione** e **consulenza** per favorire l'inserimento di **figure junior di alto potenziale** e formarle alla vita aziendale e al ruolo, preparando anche i responsabili e i formatori interni alla loro gestione.

SCR

COSA DIFFERENZIA LA NOSTRA SELEZIONE DEL PERSONALE

Fase di analisi

Rapporto **consulenziale** nella definizione delle job description: cultura, valori, sistema di relazioni e persone entrano in maniera importante nella valutazione del contesto e nella **definizione dei criteri** di selezione.

Leadership matching

Strumento di analisi del contesto e di **valutazione dei candidati** durante il processo selettivo che tiene conto dello **stile di leadership** del manager.

Garanzia dei tempi del servizio

Rispetto dei tempi e **definizione certa** delle fasi di avanzamento del progetto: fin dalle prime fasi si possono definire gli step e le **date di confronto** in azienda.

Lavoro in partnership e Digital Recruiting

Il lavoro in partnership con il cliente permette la realizzazione di attività di **comunicazione sul web** che supportano la visibilità degli **annunci di lavoro**, creando interesse e movimento attorno alla ricerca.

Specializzazione del team

In SCR sono distinte le competenze tra fase di recruiting e fase di selezione. Il **Recruiter** è un professionista della **ricerca**. Il **Selezionatore** è una figura senior esperta nella **conduzione di colloqui** e nella somministrazione e interpretazione di test.

Team con formazione e competenze in Psicologia del Lavoro

Valutazione psicoattitudinale con previsione del comportamento lavorativo realizzate anche con l'ausilio di batterie di **test**.

SCR

Ogni persona incontrata durante il percorso di selezione è un possibile **ambasciatore** dell'esperienza che ha vissuto.

L’esperienza, al di là dell’esito, influenzerà le aspettative e alimenterà le fantasie circa l’attenzione che le nostre aziende clienti, affidandosi a noi, riservano alla **qualità dei rapporti** con i collaboratori fin dalle prime fasi di contatto.

Sappiamo che il nostro comportamento può influire sull’**immagine del cliente** e sulla sua reputazione e ci muoviamo di conseguenza.

SCR

CONSULENZA ORGANIZZATIVA, DIREZIONALE E DEL PERSONALE

Analisi organizzativa

Percorso pensato per aziende che vogliono **migliorare le performance** complessive e il **benessere** percepito.
L'**analisi organizzativa** indaga la cultura, le caratteristiche dei collaboratori, i flussi di comunicazione, la qualità del management, la condivisione di obiettivi, ruoli e responsabilità. Fornisce una **fotografia dell'azienda** e delle persone che la compongono e una valutazione del grado di efficacia del modello organizzativo e gestionale.

ALTRI PROGETTI DI ANALISI

Analisi di clima

Indagine anonima che fotografa vissuti, opinioni, aspettative e benessere aziendale e che è possibile usare anche per certificazioni di parità di genere, di sostenibilità e valutazione rischio stress lavoro-correlato.

Profiling manageriale

Definizione del profilo psicoattitudinale e comportamentale e dello stile di leadership, con indicazioni su percorsi di sviluppo di competenze necessari.

ALTRI PROGETTI DI ANALISI

Assessment di valutazione del potenziale

Analisi delle attitudini di base dell'individuo finalizzate a comprendere il potenziale e il talento di profili junior o a definire percorsi di carriera.

Leadership matching

Profiling delle caratteristiche e del funzionamento potenziale di un team con analisi sulla correlazione tra le caratteristiche dei singoli membri e il loro leader.

Job Analysis e Mappatura delle competenze

Realizzazione di sistemi integrati di valutazione di competenze e prestazioni in linea con obiettivi e cultura aziendale.

Analisi dei valori aziendali e individuali

Percorsi di analisi, definizione e condivisione dei valori aziendali e loro correlazione con i valori di riferimento per la popolazione aziendale.

SCR

CONSULENZA ORGANIZZATIVA, DIREZIONALE E DEL PERSONALE

Change Management

Percorso dedicato alle aziende che attraversano una **fase di cambiamento**: dall'introduzione di nuove tecnologie alla modifica del modello di business e organizzativo, fino al passaggio generazionale e all'integrazione culturale nelle fasi di acquisizione e fusione.

ALTRI PROGETTI DI INTERVENTO

Ridisegno della struttura organizzativa

Definizione, miglioramento e semplificazione del disegno organizzativo per renderlo condiviso, chiaro e più efficace rispetto agli obiettivi aziendali.

Creazione carta dei valori e comportamenti

Realizzazione, in collaborazione con l'azienda, di un documento con i valori che guidano l'organizzazione e i comportamenti per esprimerli.

SCR

ALTRI PROGETTI DI INTERVENTO

Passaggio generazionale e di genere

Affiancamento nei delicati momenti di cambio della governance alla guida dell'azienda, nel passaggio tra generazioni o generi.

Miglioramento della comunicazione interna e risoluzione dei conflitti

Azioni per migliorare i flussi comunicativi e la condivisione delle informazioni all'interno e tra le diverse aree aziendali.

Consulenza Direzionale e sviluppo area HR

Affiancamento alla Direzione nella presa di decisioni strategiche per l'azienda e supporto allo sviluppo dell'area e delle politiche di gestione e sviluppo del personale.

Sviluppo del benessere e smart working

Creazione di piani per facilitare il work-life balance attraverso politiche di flessibilità oraria, smart working e sviluppo di competenze di leadership focalizzate su obiettivi.

SCR

COSA DIFFERENZIA LA NOSTRA CONSULENZA ORGANIZZATIVA

Fase di analisi

Ogni intervento si fonda sulla comprensione approfondita del contesto e si realizza nel rispetto della singola cultura e storia aziendale.
Si lavora insieme: non ci sono soluzioni preconfezionate.

Lavoro in partnership

Crediamo fortemente nell'integrazione di competenze sia attraverso partner che coinvolgendo le risorse presenti all'interno dell'organizzazione cliente.

Ascolto e interpretazione dei segnali deboli

Riteniamo che il successo o l'insuccesso di interventi di cambiamento in azienda dipenda anche dalla capacità di ascoltare e dare il corretto significato e valore agli «indizi» comportamentali che le persone lasciano sul loro cammino.

Coinvolgimento

Ogni intervento consulenziale e formativo per avere successo deve prevedere il coinvolgimento delle risorse e l'acquisizione di un delicato rapporto fiduciario.
La fase di On-Boarding per noi è essenziale, vera e curata con attenzione.

Mix di competenze

Alla formazione in ambito psicologico, i consulenti di SCR uniscono una profonda conoscenza delle dinamiche organizzative e gestionali aziendali.
Non solo intervengono direttamente sulla gestione e sulle sviluppo delle risorse umane, ma allo stesso tempo sono in grado di analizzare e rilevare necessità di intervento su tematiche specifiche al fine di consentire mirati interventi di specialisti.

SCR

FORMAZIONE

Percorsi di formazione organizzati su richiesta dell'azienda e ritagliati su misura in base a specifiche richieste organizzative.

Coaching e team coaching

Percorsi individuali e di team per il potenziamento o lo sviluppo di competenze trasversali necessarie al raggiungimento di obiettivi in ambito professionale.

Formazione d'aula e online

Incontri formativi che trattano temi specifici, rivolti a manager e professionisti attivabili su richiesta dell'azienda.

Team building

Formazione esperienziale, svolta in contesti differenti da quello aziendale, per conoscere l'altro sotto un nuovo punto di vista e rafforzare il team.

Eventi aziendali

Pianificazione e gestione di eventi formativi per le aziende, con la partecipazione di personaggi illustri e approfondimento di esperienze di vita e casi reali.

SCR

I TEMI DELLA NOSTRA FORMAZIONE

Management delle persone

Percorsi di supporto alla managerialità e nuovi orizzonti manageriali.

Relazione e comunicazione

Percorsi per facilitare gli scambi comunicativi e migliorare le relazioni interne.

Cultura organizzativa

Percorsi a supporto del cambiamento o della migliore espressione della cultura in azienda.

Gruppi di lavoro

Percorsi per migliorare il team work e gestire in maniera efficace i gruppi di lavoro.

I clienti

Percorsi per migliorare la relazione con il cliente e la gestione di reti di vendita.

Selezione del personale

Percorsi per gestire efficacemente il colloquio di lavoro e l'inserimento di nuove risorse.

SCR

PROGETTI SPECIALI

PERSONAL BRANDING

Percorso rivolto a professionisti per imparare a **valorizzare la propria identità** dentro e fuori dal web, creare coerenza tra obiettivi e azioni e a differenziarsi e **distinguersi nel mercato del lavoro**.

scuola per
EQUILIBRISTI SOGNATORI

SCUOLA PER EQUILIBRISTI SOGNATORI

Il percorso formativo che aiuta manager e imprenditori a sviluppare una **leadership più consapevole**, lavorando sulle competenze del profondo e trasformando intuizioni, talenti e fragilità in nuove risorse per sé e per l'impresa.
Il nome richiama la **doppia natura del leader di oggi**: capace di mantenere equilibrio nelle sfide quotidiane, senza rinunciare alla visione e al coraggio di sognare il futuro.

Leadership evolutiva

Un percorso che aiuta manager e imprenditori a sviluppare una guida più consapevole, autentica e capace di affrontare la complessità.

Competenze del profondo

Si lavora su skill come intuito, consapevolezza emotiva e risorse interiori, leve strategiche per prendere decisioni più lucide e umane.

Formazione esperienziale

Un approccio che integra mente, corpo ed emozioni per favorire consapevolezza, apprendimento profondo e cambiamento reale.

Impatto reale su persone e impresa

La crescita personale diventa valore organizzativo: ciò che il partecipante apprende si traduce in relazioni più efficaci e in una cultura aziendale più solida.

SCR

Costruiamo rapporti di fiducia volti al **benessere dell'organizzazione**, senza mai trascurare le **sensibilità** dell'individuo e rispettandone unicità e complessità.

CONTATTI

Sede di Ravenna

Via Della Lirica, 49 – 48124
Tel: +39 0544 270701

Sede di Cesena

Via Gaspare Finali, 70 – 47521
Tel: +39 0547 26781

info@scrconsulenza.it

www.scrconsulenza.it

SCR

SCR
selezione e consulenza per le risorse umane