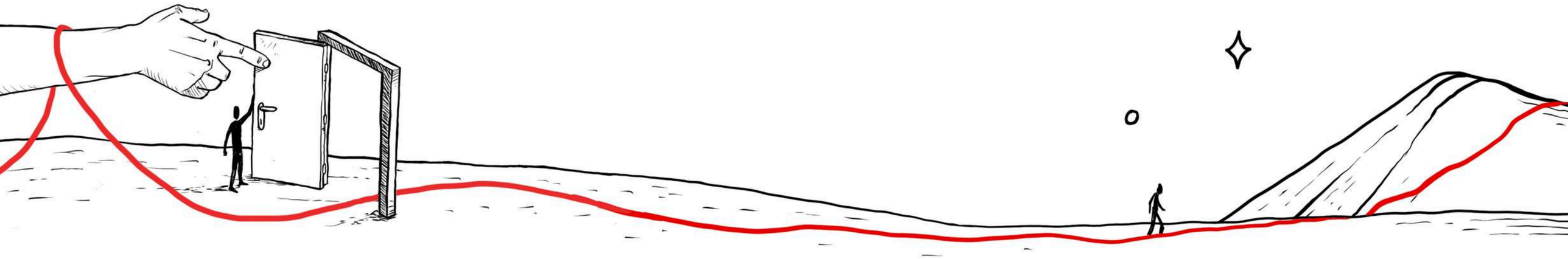
SCR

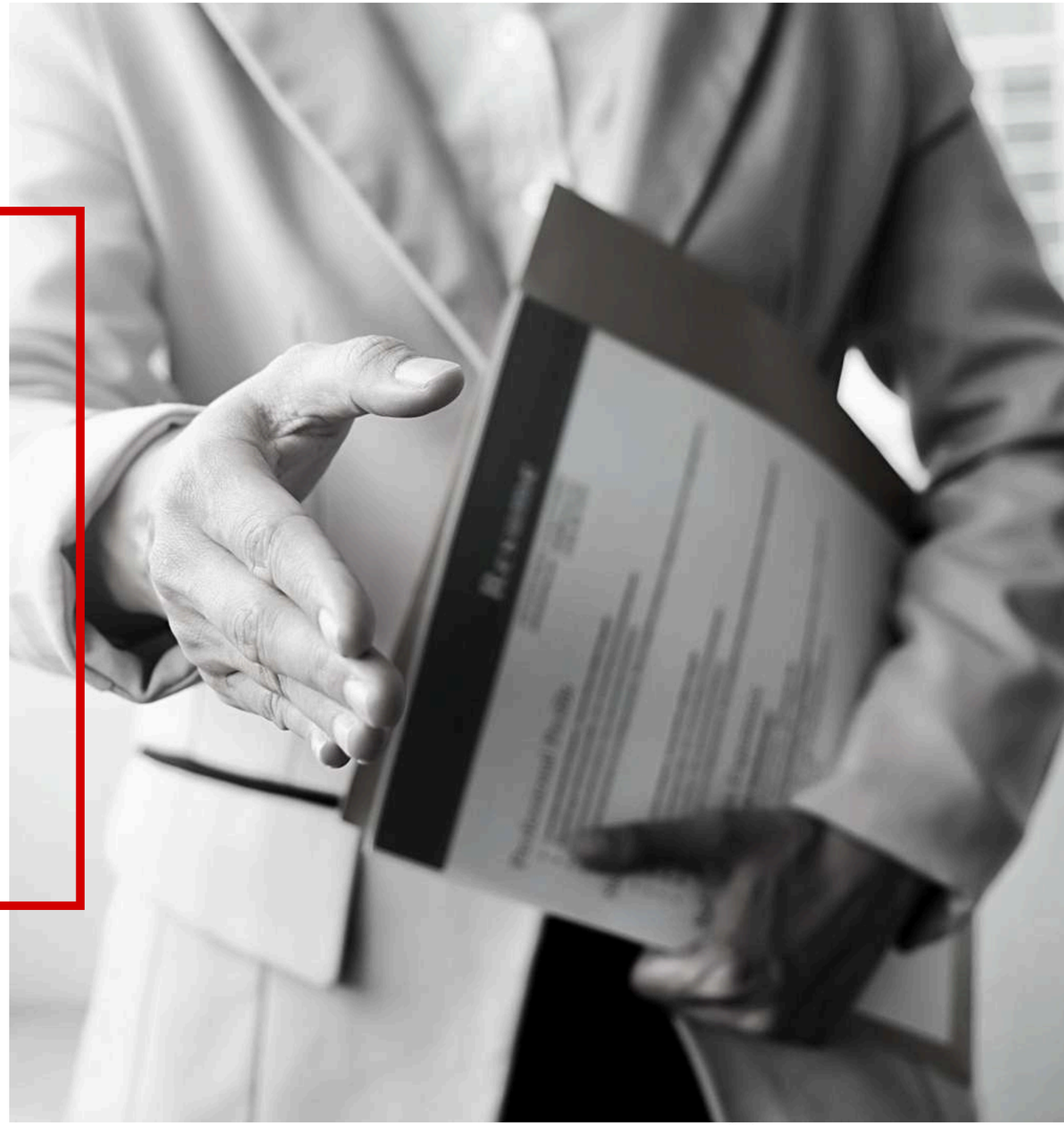
SELEZIONE

INSERIRE IN AZIENDA PERSONE DI VALORE



Il nostro processo selettivo si caratterizza per una particolare attenzione al contesto organizzativo e alla cura del candidato.

I nostri percorsi sono infatti realizzati su misura, con un approccio che mette al **centro la persona** nei contesti organizzativi.



PERCHÈ SCEGLIERCI

Siamo un team di consulenti esperti di risorse umane con formazione in ambito psicologico e conoscenza dei processi, dei ruoli organizzativi e delle dinamiche tipiche delle imprese.

Il nostro percorso di selezione offre **garanzie metodologiche** in merito alla valutazione di aspetti attitudinali, motivazionali e di competenza ritenuti imprescindibili per l'inserimento e la positiva condotta del candidato in azienda.

SCR

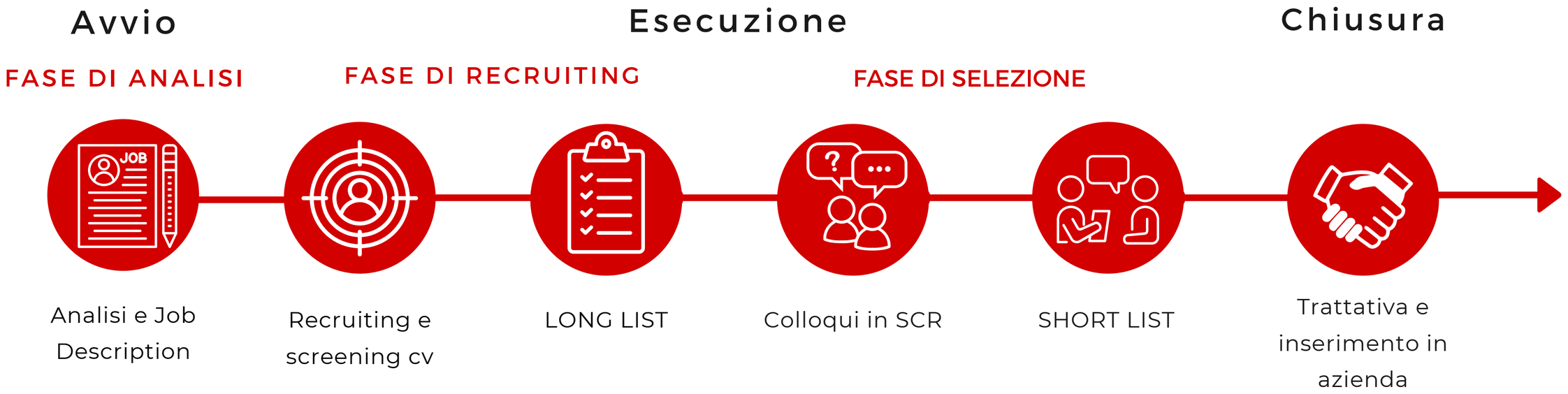
*L'**organizzazione**, l'**efficienza** e la **tempestività** riscontrate in occasione della prima ricerca e selezione condotta con SCR sono state talmente **positive** che oggi abbiamo affidato alla società altre ricerche in essere.*

Guido Allione,
Responsabile Organizzazione, IT e CdG
Gruppo Caviro

SCR

COME SI SVILUPPA

È strutturato in tre fasi, con diversi step selettivi, pensate per indagare vari aspetti delle competenze e delle potenzialità dei candidati ed individuare figure che meglio rispondono alle esigenze aziendali.



FASE 1

Analisi

- Visita aziendale
- Analisi della documentazione già presente in azienda
- Interviste ai Responsabili
- Intervista all'HR Director
- Risk Analysis (su richiesta)
- Somministrazione test per la valutazione della Leadership Matching (su richiesta)

OUTPUT

- STESURA DELLA JOB DESCRIPTION
- DEFINIZIONE DELLE COMPETENZE TRASVERSALI DA RICERCARE, CON IL SUPPORTO DEL SOFTWARE DI PROPRIETA' DI SCR*
- STESURA DELL'ANNUNCIO

*software per la definizione e l'analisi delle competenze emotive, cognitive, relazionali, gestionali ed evolutive

SCR

FASE 2

Recruiting

- Pubblicazione annuncio
- Realizzazione della campagna di Recruiting su diversi portali e social
- Possibilità di realizzare interviste alle figure di riferimento aziendali
- Storytelling aziendale

FASE 2

Preselezione

- Screening dei candidati
- Ricerca attiva di figure allineate su diversi portali e banche dati online
- Head Hunting
- Interviste di preselezione
- Controllo referenze online

OUTPUT

- LONGLIST DI CANDIDATI
- REPORT DI ANALISI RELATIVI ALLE INTERVISTE PRESELETTIVE

SCR

FASE 3

Selezione

- Somministrazione di test psicoattitudinale o di valutazione del potenziale
- Colloqui di valutazione attitudinale, motivazionale e di competenza

OUTPUT

- SHORTLIST DI CANDIDATI
- REPORT DI ANALISI ATTITUDINALE
- AFFIANCAMENTO ALLA FASE DI INSERIMENTO IN AZIENDA

SELECTION & ACADEMY

Progetto di integrazione tra **selezione**, **formazione** e **consulenza** per favorire l'inserimento di figure junior di **alto potenziale** e formarle alla vita aziendale e al ruolo, preparando anche i responsabili e i formatori interni alla loro gestione.

SCR

ASSESSMENT CENTER

Permette di valutare un **pool di candidati** contemporaneamente in un setting unico e in interazione tra loro.

Questa metodologia indaga competenze organizzative, relazionali, emotive e cognitive e valuta le modalità di approccio e di **gestione di un problema** all'interno di una dinamica di gruppo.

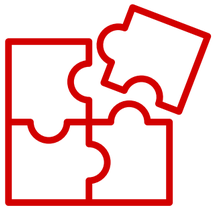
L'esito della prove fornirà indicazioni sulle **soft skills** dei partecipanti.

SCR

COSA DIFFERENZIA LA NOSTRA SELEZIONE DEL PERSONALE

Fase di analisi

Rapporto **consulenziale** nella definizione delle job description: cultura, valori, sistema di relazioni e persone entrano in maniera importante nella valutazione del contesto e nella **definizione dei criteri** di selezione.



Leadership matching

Strumento di analisi del contesto e di **valutazione dei candidati** durante il processo selettivo che tiene conto dello stile di **leadership** del manager.

Team con formazione e competenze in Psicologia del Lavoro

Esperti di dinamiche organizzative realizzano una valutazione **psicoattitudinale** con previsione del comportamento lavorativo mediante l'uso di batterie di **test**.

SCR

COSA DIFFERENZIA LA NOSTRA SELEZIONE DEL PERSONALE

Lavoro in partnership e Digital Recruiting

Il lavoro in partnership con il cliente permette la realizzazione di attività di **comunicazione sul web** che supportano la visibilità degli **annunci di lavoro**, creando interesse e movimento attorno alla ricerca.

Specializzazione del team

In SCR sono distinte le competenze tra fase di recruiting e fase di selezione. Il **Recruiter** è un professionista della **ricerca**. Il **Selezionatore** è una figura senior esperta nella **conduzione di colloqui** e nella somministrazione e interpretazione di **test**.

Garanzia dei tempi del servizio

Rispetto dei tempi e **definizione certa** delle fasi di avanzamento del progetto:
fin dalle prime fasi si possono definire gli step e le **date di confronto** in azienda.

SCR

CONTATTI

Sede di Ravenna

Via Della Lirica, 49 – 48124
Tel: +39 0544 270701

Sede di Cesena

Via Gaspare Finali, 70 – 47521
Tel: +39 0547 26781

info@scrconsulenza.it

www.scrconsulenza.it

SCR