



INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI (ART. 13 DLGS. 196/2003 e REG. 2016/679)
SCR Selezione e consulenza per le risorse umane Srl

Rev. 1 del 25 maggio 2017

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 Dlgs 196/2003 - Codice in materia di protezione dei dati personali – e articolo 13 del Regolamento 2016/679, la società SCR Selezione e consulenza per le risorse umane Srl di seguito SCR, con sede legale in Viale della Lirica 49 – 48124 Ravenna (RA), nella propria qualità di Titolare del trattamento rende note le seguenti informazioni in relazione al conferimento dei dati personali.

1. FINALITA' DEL TRATTAMENTO

La raccolta e il trattamento dei dati personali sono finalizzati esclusivamente allo svolgimento, da parte di SCR, di attività di ricerca, selezione e valutazione del personale, nell'interesse di Enti, Organizzazioni e Società Clienti o per la propria struttura organizzativa. Il trattamento dei dati avviene in conformità con quanto previsto dal Codice e sarà effettuato sia manualmente sia con l'ausilio di mezzi informatici e telematici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza del relativo trattamento. I dati saranno conservati in archivi informatici e cartacei, in modo da consentire l'individuazione e la selezione di dati aggregati o specifici.

2. RACCOLTA DEI DATI

2.1 La raccolta dei dati avviene mediante invio a SCR a mezzo posta, fax, e-mail, lettera a mano, apposito form presente sul sito internet o con consegna diretta in fase di selezione e colloquio, da parte degli interessati, delle informazioni relative alla propria esperienza professionale sotto forma di Curriculum Vitae ("CV")

2.2 L'invio del proprio CV da parte dell'interessato può rappresentare:

a) una candidatura spontanea;

b) la risposta a specifici annunci di ricerca e selezione del personale per conto terzi pubblicati da SCR su qualsiasi mezzo di comunicazione, sul proprio sito o su siti internet di terze parti;

2.3 La raccolta riguarda soltanto i dati personali cosiddetti comuni, compresa la propria fotografia a corredo del profilo professionale, che saranno oggetto di trattamento nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui al punto 1.

L'interessato/a pertanto non dovrà comunicare dati qualificabili come dati particolari ai sensi del Regolamento 2016/679 o sensibili ai sensi del Dlgs. 196/2003. Nel caso in cui nel CV di cui SCR venga in possesso siano comunque contenuti anche dati sensibili (ad es., tipicamente, dati idonei a rivelare l'appartenenza a categorie protette), SCR tratterà solo i dati rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale, nei limiti in cui l'acquisizione di tali informazioni sia strettamente indispensabile all'instaurazione del rapporto di collaborazione/lavoro.

SCR si riserva il diritto di conservare nei propri archivi unicamente i profili che ritenesse interessanti.

2.4 In ogni caso, sia in presenza di candidature spontanee sia in presenza di risposte ad annunci specifici, il trattamento dei dati da parte di SCR in qualità di incaricato di ricerca e selezione di personale, avverrà nel rispetto delle finalità e modalità di trattamento previste dalla presente informativa sul trattamento dati. Si invita pertanto il candidato ad utilizzare in qualsiasi ipotesi la forma di autorizzazione al trattamento dei dati prevista dal successivo punto 10 che deve comunque comprendere una dichiarazione di aver preso visione della presente informativa.

2.5 Per garantire la tutela della massima riservatezza ed evitare ai Candidati spiacevoli contatti con Società o Gruppi non graditi, le persone interessate alla proposta di lavoro pubblicizzata a cura di SCR sono invitate a segnalare, contestualmente all'invio della propria candidatura, le Società o i Gruppi con cui non desiderano entrare in contatto, specificando chiaramente la dicitura "RISERVATO".

3. CONFERIMENTO FACOLTATIVO DEI DATI - CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DEL CONSENSO

Fermo restando la libertà nel conferimento dei dati personali da parte dell'interessato, si fa presente che la mancata comunicazione dei dati comporterà l'impossibilità, per SCR, di considerare la candidatura dell'interessato nell'ambito di una qualsiasi procedura di selezione e valutazione del personale. SCR chiede cortesemente ai candidati di indicare nei propri CV in calce il consenso al trattamento dei dati.

4. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI

4.1 Per il perseguimento delle finalità sopraindicate, i dati personali da Voi trasmessi potranno essere comunicati ai soggetti clienti, pubblici o privati che avranno conferito a SCR mandato di svolgere in loro favore attività di ricerca, selezione e valutazione del personale.

4.2 Per le finalità di cui al punto 1.1 e per quanto strettamente richiesto in relazione alla procedura di selezione o valutazione approfondita del personale, i dati personali dell'interessato potranno essere comunicati e/o anche diffusi a soggetti preposti ad altre sedi di SCR, a soggetti, anche esterni a SCR, addetti alla gestione e alla manutenzione degli strumenti elettronici, in qualità di incaricati del trattamento.

4.3 I dati personali potranno essere trasferiti, per le finalità di cui al punto 1 verso i Paesi dell'Unione Europea ed extra UE; ogni ulteriore comunicazione o diffusione avverrà solo previo consenso dell'interessato. Resta inteso che in caso di selezione specifiche per un Paese Extra UE la comunicazione del dato in quel paese è insita nella ricerca stessa.

4.4 È comunque fatto salvo il diritto dell'interessato di indicare i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati non devono essere comunicati.

4.5 I dati personali trattati non sono oggetto di diffusione.

5. MODALITA' DI CONSERVAZIONE, DURATA E TRATTAMENTO DEI DATI

5.1 I dati saranno conservati per il periodo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti. SCR potrà tuttavia conservare i dati anche successivamente, ove ritenga che continuino a sussistere ulteriori finalità e interessi di ricerca e selezione. In ogni caso, il trattamento dei dati cesserà a seguito della richiesta di cancellazione da parte dell'interessato.

5.2 SCR si riserva il diritto di distruggere i CV o qualsiasi documento contenente dati personali giudicato non conforme con le finalità di cui al punto 1.1.

5.3 Il trattamento, che potrà essere effettuato indistintamente presso una o più sedi di SCR. In ogni caso il trattamento dei dati avverrà con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e con modalità che garantiscano la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi.

5.4 Tutti i CV pervenuti nell'ambito dell'attività di sola ricerca di personale - per la quale SCR non svolge attività di selezione - sono registrati e trasmessi alla Società Cliente.

6. DIRITTI DELL'INTERESSATO

In ogni momento il candidato potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare per richiedere (ad esempio) conferma dell'esistenza dei dati, origine, finalità, aggiornamento, cancellazione, la trasformazione in forma anonima, chiedere informazioni sul trattamento dei dati o esercitare il proprio diritto di opposizione.

7. TITOLARE E RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dati personali è: SCR Selezione e consulenza per le risorse umane Srl, con sede in Viale della Lirica 49 – 48124 Ravenna (RA), Tel 0544-270701, Fax 0544-276198.

Ai fini dell'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del Codice, ciascun interessato può contattare direttamente il Titolare ai recapiti riportati oppure inviare una mail all'indirizzo: info@scrselezioni.it.

L'elenco nominativo aggiornato di altri soggetti designati quali Responsabili del trattamento dei dati personali è disponibile presso la sede del Titolare.

8. PARI OPPORTUNITA'

SCR conduce i processi di selezione del personale perseguendo la parità tra lavoratori e lavoratrici e non discriminando i candidati dell'uno o dell'altro sesso, nel rispetto della normativa vigente.

9. AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE

SCR è una società autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali all'esercizio dell'attività di Ricerca e Selezione del Personale in data 10/03/2011 con Protocollo numero 13/0003008/MA004.A003 del 10/03/2011.

10. ATTESTAZIONE DEL CONSENSO AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CODICE

Si chiede di inserire nei propri CV la seguente formula di consenso al trattamento dei dati:

“L'interessato, esaminata l'informativa, consapevole del fatto che il trattamento dei propri dati personali verrà effettuato da parte di SCR Selezione e consulenza per le risorse umane Srl acconsente al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali per le finalità specificamente indicate.”